



Einladung zum Praxis-Workshop

CHANGE MANAGEMENT

**Effektive Veränderungsprozesse
für nachhaltigen Erfolg**

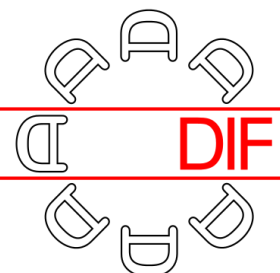
27. und 28. April 2021
Parkhotel Luise
D-76332 Bad Herrenalb

Ihr Partner für Technische Weiterbildung **seit 1984**

Deutsches IndustrieForum für Technologie

Tulpenstr. 10
D-47906 Kempen

info@dif.de
www.dif.de



Change Management

Effektive Veränderungsprozesse für nachhaltigen Erfolg

Führungskräfte in nahezu jedem Unternehmen haben heute die Aufgabe, organisatorische Veränderungen durchzuführen. Doch oftmals ist es schwierig, eine klare Vision für die Organisation der Zukunft zu entwickeln und zu kommunizieren, den richtigen Ansatz für ein Change-Projekt zu finden und Zweifel im Unternehmen an der Veränderung zu überwinden.

Um weiterhin **wettbewerbsfähig** und **erfolgreich** zu sein, geht es allerdings nicht nur allein darum, die Firma oder einzelne Bereiche neu auszurichten. Auch Führungskräfte und Mitarbeiter/-innen müssen in diese Veränderungsprozesse mit eingebunden werden und lernen, neue Wege zu gehen.

Ihre aktuelle Situation:

- Sie müssen **Veränderungsprozesse** in Ihrem Unternehmen durchführen?
- Sie haben aber dafür noch nicht die **geeigneten Lösungen** gefunden?
- Sie fragen sich, wie Sie Ihre **Mitarbeiter/-innen einbinden** und von den Veränderungen überzeugen sollen?
- Sie beschäftigen sich, wie Sie sich **selbst als Führungskraft** im Veränderungsprozess verhalten sollen?

Das **DIF** und unsere Referentin **Dr. Anna-Lena Schulte-Gehrmann** möchten Ihnen bei der Beantwortung dieser Fragen durch die Vermittlung praxisbewährter und moderner Lösungen behilflich sein!

VORTEILE FÜR IHRE BETRIEBLICHE PRAXIS

Sie erfahren,

- ✓ was das Wesen von Veränderungen ausmacht
- ✓ warum Veränderungsprozesse oftmals so schwierig sind und häufig scheitern
- ✓ welche Ansätze für das Change Management sich in der Praxis bewährt haben
- ✓ wie moderne Organisationsformen aussehen können, und was bei deren Einführung zu beachten ist
- ✓ was Herausforderungen und Lösungsansätze für den Veränderungsprozess in Ihrer Firma sind
- ✓ wie die Vision für die Veränderung in ihrer Firma aussieht
- ✓ was Ihre eigenen Wachstumsaufgaben im Veränderungsprozess sind
- ✓ wie Sie als Führungskraft selbst mit innerer Stärke und Klarheit durch den Veränderungsprozess kommen
- ✓ wie Sie Ihre Mitarbeiter/ innen in Veränderungsprozesse einbinden und gemeinsam Zweifel überwinden

TEILNEHMERKREIS

Aktuelle und angehende

- Unternehmer/-Innen
- Führungs- und Fachkräfte

aus allen technischen und kaufmännischen Bereichen

TAG 1 27. April 2021

Beginn 9.00 Uhr

1. Das Wesen von Veränderungen

- Einstimmung auf das Thema Veränderungen
- Impulsvortrag und Vermittlung von Grundlagen zu Veränderungsprozessen
 - Die Industrie im Wandel: Komplexität, Unsicherheit, Volatilität und Ambivalenz als Treiber von Veränderung
 - Höhen und Tiefen in Veränderungsprozessen
 - Warum Veränderungsprozesse in Unternehmen häufig scheitern
- Arbeitsphase
 - Ausgangssituation und Herausforderungen für Veränderungen in Ihrer Firma

2. Moderne Organisationsgestaltung

- Vermittlung von Managementansätzen
 - Probleme und Grenzen traditioneller Organisationsformen
 - Eine Vision sinnstiftender Zusammenarbeit: Die integrale Organisation
 - Trends in der Organisationsgestaltung: Selbstorganisation, Agiles Arbeiten, New Work
- Arbeitsphase
 - Organisatorische Standortbestimmung für Ihre Firma / Ihr Projekt
 - Handlungsfelder für organisatorische Veränderung in Ihrem Unternehmen

3. Change-Projekte initiieren und mit Erfolg durchführen Teil 1

- Die Vision als Leuchtturm für die Veränderung
- Arbeitsphase
 - Die Vision für Ihr Change-Projekt erarbeiten

4. Führungskräfte im Veränderungsprozess Teil 1

- Ihre eigene Rolle im Veränderungsprozess
- Ihre persönliche Wachstumsaufgabe im Veränderungsprozess
- Arbeitsphase
 - Wie möchten Sie als Führungskraft im Veränderungsprozess agieren?
 - Was sind Ihre persönlichen Ziele, Werte und Überzeugungen?
 - Wie können Sie diese in das Change-Projekt einbringen?

Ende des 1. Veranstaltungstages gegen 17.00 Uhr

Folgende Pausen sind eingeplant

- | | | |
|---------------------------|---------------------|---------------------|
| - Kaffee/Tee und Snacks | gegen ca. 10.30 Uhr | (an beiden Tagen) |
| - Gemeinsames Mittagessen | gegen ca. 13.00 Uhr | (an beiden Tagen) |
| - Kaffee/Tee und Snacks | gegen ca. 15.00 Uhr | (nur am ersten Tag) |

Abendveranstaltung ab 18.00 Uhr

Im Anschluss an den 1. Veranstaltungstag lädt Sie das Deutsche IndustrieForum für Technologie zu einer Diskussionsrunde mit Imbiss und Umtrunk ein.

Hier können Sie in gemütlicher Runde Erfahrungen austauschen.

TAG 2 28. April 2021

Beginn 08.00 Uhr

5. Change-Projekte initiieren und mit Erfolg durchführen Teil 2

- Verschiedene Akteure im Change Projekt und ihre Rollen
- Ablauf eines Change-Projektes
- Typische Arbeitsergebnisse eines Change Projektes
- Organisation ohne Organigramm - (wie) geht das?
- Erfolgsfaktoren für das Change-Management aus der Praxis
- Arbeitsphase
 - Ein grobes Konzept für Ihr Change-Projekt erarbeiten

6. Die psychologische Dimension von Veränderung

- Psychologische Effekte von Veränderungsprozessen
- „Change-Typologie“: Wie unterschiedlich reagieren Menschen in Veränderungsprozessen
- Über den Umgang mit Emotionen, Zweifeln und Kritik im Veränderungsprozess
- Arbeitsphase
 - Was sind die größten psychologischen Hürden in Ihrem Change-Projekt?
 - Wie können Sie in Zukunft mit diesen Hürden besser umgehen?

7. Führungskräfte im Veränderungsprozess Teil 2

- Veränderung ist Chefsache!
- Leadership-Prinzipien für nachhaltigen Erfolg
- Die Firma verändern und sich selbst verändern
- Über den gesunden Umgang mit den eigenen Ressourcen in turbulenten Zeiten
- Arbeitsphase
 - Ihr persönlicher Veränderungskompass - wie Sie Ihre Ressourcen aktivieren und mit innerer Stärke und Kraft gelassen durch den Veränderungsprozess steuern

8. ABSCHLUSS

- Wrap-up und Diskussion

Ende der Veranstaltung gegen 15.30 Uhr

Ein besonderes EXTRA für die Teilnehmer!

Dr. Anna-Lena Schulte-Gehrmann besitzt noch eine weitere Leidenschaft – Yoga!

Für interessierte Teilnehmer besteht die Möglichkeit, an einer **Yoga- und Meditationseinheit zum Thema Veränderung** teilzunehmen.

Wer dabei mitmachen möchte, bringt dafür bitte bequeme Kleidung mit.

Vor Ort wird besprochen, ob und wann diese Session stattfinden soll!

Unser Tipp -

Einfach einmal etwas Neues ausprobieren! Wir wünschen Ihnen viel Spaß!



Dr.-Ing. Dipl.-Phys.

Anna-Lena Schulte-Gehrmann

Change Management

Consulting für mittelständische Unternehmen

Marktstraße 33

50968 Köln

www.anna-lena-gehrmann.com

Dr. Anna-Lena Schulte-Gehrmann hat **Physik** in Hannover studiert und an der **RWTH Aachen** in **Maschinenbau** promoviert zum Thema „Strategische Technologieplanung für mittelständische Unternehmen“. Sie war **über 10 Jahre als Führungskraft beschäftigt**, zunächst am **Fraunhofer-Institut** für Produktionstechnologie und anschließend in der **Automobilindustrie**.

Als **Projektmanagerin** und **Kooperationsmanagerin** hat sie zahlreiche **Veränderungsprojekte** in verschiedenen Rollen begleitet. Auf Basis dieser Erfahrungen **unterstützt** Anna-Lena Schulte-Gehrmann heute als **Beraterin und Sparring-Partnerin mittelständische Unternehmen bei Veränderungsprozessen**.

Ihre fachlichen Schwerpunkte liegen in der **modernen Organisationsgestaltung in FuE, Projektmanagement und Innovationsmanagement**. Neben der fachlichen Ebene fokussiert sich Anna-Lena Schulte-Gehrmann besonders auf die **psychologischen Belange von Menschen in Veränderungsprozessen**, auf **erfolgreiche Führungsprinzipien** und auf **Formen sinnstiftender Zusammenarbeit**.

EINZELHEITEN ZUR TEILNAHME

Anmeldung

per Internet [Seminarseite auf dif.de](#)
per E-Mail info@dif.de
per Fax an 0 21 52 / 51 82 21

Die Teilnahme an der Veranstaltung wird durch Zusenden des Anmeldebeleges und der Rechnung bestätigt.

Die Teilnehmer erhalten **alle Vorträge** sowohl in Form eines Handbuches, das am Veranstaltungstag ausgehändigt wird, als auch **in digitaler Form zu Download**. Der Download-Link wird jedem Teilnehmer nach Abschluss des Seminars zugeschickt.

Die **Teilnehmergebühr** beträgt **EUR 1.280,00 (plus MwSt.)**.

Der Betrag enthält die **Teilnehmerunterlagen**, den **Mittagstisch**, die **Abendveranstaltung** sowie die **Erfrischungsgetränke und Snacks** in den Pausen.

Auf Grund der momentan äußerst schwierigen, unübersichtlichen wirtschaftlichen Lage (Coronavirus) werden ab sofort nach einer Anmeldung **Rechnungen ohne Angabe von Zahlungsfristen** erstellt – bis sichergestellt ist, dass das Seminar stattfindet.

Das **DIF** informiert Sie über diesen Zeitpunkt.

Ab dann gilt: Zahlung ohne Abzug innerhalb von 14 Tagen.

Überweisung der Teilnehmergebühr erbitten wir dann auf eines unserer Konten.

Sparkasse Krefeld
BLZ 320 500 00
Konto-Nr. 11 039 443
IBAN DE69 3205 0000 0011 0394 43
BIC SPKRDE33

Commerzbank Krefeld
BLZ 320 400 24
Konto-Nr. 2 209 575
IBAN DE73 3204 0024 0220 9575 00
BIC COBADEFFXXX

Weiterhin **keine Stornierungskosten** – wie bisher fallen auch bei kurzfristigen Absagen Ihrerseits keinerlei Kosten an.

Termin / Durchführungsort

27. und 28. April 2021

PARKHOTEL LUISE

Dobler Straße 26

D-76332 BAD HERRENALB

Unterkunft

In diesem Hotel haben wir für Sie unter dem Stichwort „Industrieforum“ Zimmer zu einem Sonderpreis vorreserviert. Bitte rufen Sie Ihr Zimmer bis spätestens 4 Wochen vor Veranstaltungsbeginn selbst ab. • Tel. 0 70 83 / 74 20 • Fax 0 70 83 / 74 29

DIF Kontaktdaten

Telefon 0 21 52 / 10 15 und 10 16

<http://www.dif.de>

Fax 0 21 52 / 51 82 21

E-Mail info@dif.de

Für Auskünfte stehen Ihnen die Mitarbeiter unseres Sekretariates zur Verfügung.

Firma

Rechnungsempfänger

Abteilung

E-Mail

Telefon

Fax

Straße/Hausnummer (Postfach)

PLZ

Ort

Land

Rechnungsversand per

E-Mail

Post

Zustimmung Newsletter (ca. ein Mal pro Monat)

ja

nein

1. Teilnehmer

Titel

E-Mail

Vorname

Nachname

Telefon

Abteilung

2. Teilnehmer

Titel

E-Mail

Vorname

Nachname

Telefon

Abteilung

3. Teilnehmer

Titel

E-Mail

Vorname

Nachname

Telefon

Abteilung