

Neue und weiterentwickelte FÜHRUNGSMETHODEN

Intensiv - Training
für
Führungskräfte!

- **Unternehmerische Aufgaben erfolgreicher umsetzen !**
- **Eigene Führungsstärke weiter ausbauen !**

20. und 21. April 2005
RAMADA HOTEL WIESBADEN
D-65189 WIESBADEN



Deutsches IndustrieForum für Technologie



Internet: <http://www.dif.de>
e-Mail: info@dif.de

Thema

FÜHRUNGSKRÄFTE-TRAINING:

Neue und weiterentwickelte FÜHRUNGSMETHODEN

Leitung: Dipl.-Ing. Dieter Mattigkeit

DEUTSCHES INDUSTRIEFORUM FÜR TECHNOLOGIE

Die Erfahrung zeigt, dass es nicht den „einzig“ richtigen Führungsstil gibt !

Es stehen dem Führungsverantwortlichen eine Reihe von Führungsvarianten zur Verfügung, die er in den Grundzügen kennen sollte, um seinen „eigenen“ Führungsstil zu finden.

Auf diesem Seminar werden die wichtigsten und neuesten Führungsstile vorgestellt und besonders auf die **Bausteine für ein optimales Führungsverhalten eingegangen. Anhand von Praxisbeispielen werden diese mit den Teilnehmern realitätsbezogen trainiert.**

- ▶ Der Teilnehmer komplettiert hierdurch seinen eigenen persönlichkeitsbezogenen Führungsstil, um wirkungsvoll unternehmerische Aufgaben erledigen zu können.
- ▶ Durch ein verbessertes Führungsverhalten erhöht der Teilnehmer als Führungskraft entscheidend den „Umsetzungsgrad“ seiner Mitarbeiter in Bezug auf die gestellten Aufgaben und das Arbeitsergebnis.
- ▶ Dieses Seminar ist sowohl für den „erfahrenen“ **Vorgesetzten** als auch für den „Newcomer“ geeignet, der eine Führungsaufgabe übernommen hat oder in Zukunft übernehmen wird.

▶ Hinweis: Nach der Bewertungsskala 1 (sehr gut) bis 5 (mangelhaft) erhielt das letzte Seminar die Note: 1,5

Teilnehmerkreis

- Führungskräfte mit Personalverantwortung
- - Hauptabteilungsleiter
 - Abteilungsleiter
 - Bereichsleiter

aus Technischen und Kaufmännischen Abteilungen, die ihr vorhandenes Führungsverhalten im Umgang mit Mitarbeitern vertiefen erweitern möchten.

Programmfolge

0. Begrüßung und Ist-Aufnahme der Teilnehmerinteressen

1. Kennwerte verschiedener FÜHRUNGSSTILE

Dipl.-Ing. Dieter Mattigkeit

- Basiswerte „konservativer“ und „moderner“ Führungsstile
- Integratives, kooperatives Führungsverhalten
- Erfolgsorientiertes Führen

WORKSHOP

Wie ordne ich meinen jetzigen Führungsstil ein ?

Pause: Kaffee und Tee

2. KOMMUNIKATION als Führungsinstrument

Dr. Bernd Bitzer/Dr.-Ing. Harry Spatz, INPEX CONSULT, Ritterhude

- Informieren – punktuell oder umfassend ?
- Infos für Einzelpersonen und Gruppen
- Vertrauliche Informationen, Grenzen
- Sach- oder persönliche Infos

WORKSHOP

Wie erreiche ich die zielorientierte Kommunikationsebene ?

3. DELEGATION als Führungsinstrument

Dipl.-Ing. Dieter Mattigkeit

- Komponenten der Delegation von Aufgaben
- Delegationsebenen
- Vorgehensweise und Absprache
- Vereinbarungen, Kontrolle

WORKSHOP

Wie delegiere ich richtig – ohne Informationsverluste ?

Gemeinsamer Mittagstisch

4. Eigene persönlichkeitsgebundene FÜHRUNGSSTÄRKEN erkennen

Dr. Bernd Bitzer/Dr.-Ing. Harry Spatz

- Selbsteinschätzung in Bezug auf das Führungsverhalten
- DISG-Test zur Ermittlung des eigenen Persönlichkeitsprofils
- Ableitung der Führungseigenschaften
- Hinweise zur Verbesserung des Führungsverhaltens

WORKSHOP Wie erkenne ich eigene Führungsstärken ?

Pause: Kaffee und Tee

5. Berücksichtigung des MITARBEITER-PERSÖNLICHKEITS-PROFILS auf das eigene Führungsverhalten

Dr. Bernd Bitzer/Dr.-Ing. Harry Spatz

- Mitarbeiterverhalten analysieren
- Markante Persönlichkeitsmerkmale erkennen
- Einstellung des eigenen Führungsverhaltens auf den „Mitarbeitertypus“

WORKSHOP

Wie stelle ich mein Führungsverhalten auf den Mitarbeiter ein ?

6. MOTIVATION als Führungskomponente

Dipl.-Ing. Dieter Mattigkeit

- Bedeutung der Motivation als Erfolgspotential
- Motivationsfaktoren

WORKSHOP Wie motiviere ich meine Mitarbeiter ?

7. TEAMS richtig führen

Dr. Bernd Bitzer/Dr.-Ing. Harry Spatz

- Teammitglieder-Auswahl
- Personen, Charaktere, Verhalten
- Regeln für Arbeiten im Team
- Teamleitung

WORKSHOP Wie führe ich Teams ?

Ende des 1. Veranstaltungstages gegen 18.00 Uhr

ABENDVERANSTALTUNG ab 19.00 Uhr

Zum Ausklang des ersten Veranstaltungstages hat das **Deutsche Industrieforum für Technologie** exklusiv in **Wiesbaden** eine **Weinprobe mit Weinkommentar** organisiert.

8. Führungsfaktor KONFLIKTMANAGEMENT

Dr. Bernd Bitzer/Dr.-Ing. Harry Spatz

- Konfliktanalyse
- Stufenmodell der Eskalation
- Konfliktbewältigung

WORKSHOP Wie bewältige ich Konflikte ?

9. Führungsfaktor: MITARBEITER-KRITIKGESPRÄCH

Dr. Bernd Bitzer/Dr.-Ing. Harry Spatz

- Anlässe
- Strategien, Personen, Sachumstände
- Durchführung

WORKSHOP Wie führe ich Konfliktgespräche ?

Pause: Kaffee und Tee

10. Führungsfaktor: MITARBEITER-KONTROLLE

Dipl.-Ing. Dieter Mattigkeit

- Vereinbarungen über Art, Zeitpunkt ...
- Kontrollhol- oder Kontrollbringschuld ?
- Fortschrittskontrollen, Endkontrollen

WORKSHOP Wie „kontrolliere“ ich Mitarbeiter ?

11. INTENSIV-TRAINING mit Video-Aufzeichnungen

Dr. Bernd Bitzer/Dr.-Ing. Harry Spatz,

Dipl.-Ing. Dieter Mattigkeit

Mit den Teilnehmern werden praxisgerechte Rollenspiele und Gruppenarbeiten durchgeführt, die inhaltlich auf die wichtigsten Führungskomponenten abgestimmt sind.

Video-Aufzeichnungen unterstützen die Trainingsarbeit.

Der Inhalt des Führungsseminars wird so für die einzelnen Teilnehmer optimal umgesetzt und vertieft.

Ende der Veranstaltung gegen 16.00 Uhr

Referenten

Dr. Bernd Bitzer/Dr.-Ing. Harry Spatz

INPEX CONSULT

Hegelstr. 81, D-27721 Ritterhude

Dipl.-Ing. Dieter Mattigkeit

DEUTSCHES INDUSTRIEFORUM

FÜR TECHNOLOGIE

Tulpenstr. 10, D-47906 Kempen

Vorteile für Ihre Führungs-Praxis!

- ▶ Sie lernen die neuen und weiterentwickelten Führungsmethoden kennen, die die Effektivität Ihres Führungsstiles optimieren.
- ▶ Am zweiten Semintag wird ein besonderer Wert auf ein intensives Führungs-Training gelegt. Rollenspiele mit Video-Aufzeichnungen, Gruppenarbeit und Persönlichkeitstests vertiefen die Seminarinhalte.

Die Trainingsinhalte beziehen sich auf das Führungsverhalten in folgenden Situationen

- | | |
|----------------------------|---|
| Motivation | ● Führungsverhalten, um Mitarbeiter optimal zu motivieren |
| Delegation | ● Führungsverhalten zur fehlerfreien Delegation von Tätigkeiten |
| Kritik | ● Führungsverhalten zur Durchführung von Kritikgesprächen |
| Konfliktbewältigung | ● Führungsverhalten in elementaren Konfliktsituationen |
| Sonderfragen | ● Hier werden Führungsprobleme aus dem Teilnehmerkreis diskutiert |

FIRMA		(RECHNUNGSEMPFÄNGER)	
ABTEILUNG	TELEFON	E-MAIL	
TITEL		VORNAME / NACHNAME	
POSTLEITZAHL	STRASSE / HAUSNUMMER		
LAND	POSTLEITZAHL	POSTFACH	ORT

Wenn unzustellbar, zurück an Absender

<p>ANMELDUNG</p> <p>Bitte ankreuzen</p> <p>JA <input type="checkbox"/> NEIN <input type="checkbox"/></p>

Veranstaltungs-Nr. **80 - 40 - 07**

FÜHRUNGS-METHODEN
 20. und 21. April 2005
 WIESBADEN

Bei mehreren Teilnehmern bitte Kopien dieses Anmeldeabschnittes verwenden.

Rechnungs-Nr. _____

Bitte tragen Sie Anschriftenänderungen direkt in diesen Aufkleber ein.

Optimierung Programmversand - Per Fax zurück an 0 21 52 - 51 82 21

- Wie möchten Sie unsere Programme erhalten? Bitte ankreuzen!
- POSTVERSAND ca. 3 Monate vor Veranstaltungsbeginn**
 - Wie bisher - an Ihre Firma mit Abteilungsangabe**
 - ▶ Ihre Firma erhält nur **sporadisch** das eine oder andere Programm
 - An eine Person** – bitte Vor-/Nachname, Abteilung angeben
 - ▶ Diese Person erhält **1, max. 2 Briefe pro Halbjahr**. Mit diesen Seminareinladungen in Kurzform ist der **Überblick über das gesamte Weiterbildungsangebot** gegeben
 - E-MAIL-VERSAND als pdf-Dokument ca. 6 Monate vor Veranstaltungsbeginn**
 - An eine Person**, z.B. die für die Aus- und Weiterbildung zuständig ist
 E-Mail-Adresse _____
 - POST - und E-MAIL-VERSAND**
 - An obige Person**